



Unternehmensphilosophie

Wir wollen zu den kundenfreundlichsten, zuverlässigsten, energieeffizientesten sowie zu den umweltorientiertesten Härtereien der Branche gehören.

Dies bedeutet für unser Unternehmen:

- **Ständige und systematische Verbesserung des Qualitätsniveaus, der Umwelleistung und der Energieeffizienz**
(gemessen an Null - Fehler)
- **Kostensenkung durch Fehlervermeidung und nicht durch Fehlerkorrektur**
(gemessen an Fehler - Kosten)
- **Gewinnung und Erhaltung des Vertrauens und Anerkennung unserer Kunden**
(gemessen an
 - Einhaltung zugesagter Liefertermine,
 - Erfüllung der gestellten Anforderungen,
 - Flexibilität))
- **Ressourcenschonende Fertigung**
(gemessen an verbrauchten Ressourcen)
- **Nutzung moderner Anlagen**
(gemessen am Stand der Technik)
- **Einhaltung gesetzlicher und behördlicher Vorgaben sowie anderer bindenden Verpflichtungen**
(gemessen an der Einhaltung der Vorgaben)
- **Wir verpflichten uns zum Schutz der Umwelt einschließlich dem Verhindern von Umweltbelastungen**

Damit diese Vorsätze für alle ersichtlich sind, haben wir ein M-System entsprechend DIN EN ISO 9001, der DIN EN ISO 14001, des VDA 6.1, sowie der DIN EN ISO 50001 für den Anwendungsbereich "Wärmebehandlung von Massenartikeln, Schrauben, Muttern und Zubehör", bezogen auf den Standort: An der Tumppe 15, 58791 Werdohl.

Die Praktizierung eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses ist fester Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie. Weiterhin verpflichten wir uns, die entsprechenden Informationen, sowie alle zur Erreichung der strategischen und operativen Ziele notwendigen Ressourcen zur Verfügung zu stellen.

Aufgrund der modernen technischen Ausstattung ist die Härterei Kirchoff GmbH in der Lage, die Wärmebehandlungen mit minimalem Energieaufwand durchzuführen. Die eingesetzte Ofentechnologie bietet einen bestmöglichen Arbeits- und Umweltschutz. Durch Wärme-Rückgewinnung wird unser gesamter Betrieb beheizt. Das installierte Abluft-Reinigungssystem reduziert wirksam das Freiwerden von Schadstoffen an die Luft.

Das Umsetzen des M-Systems lässt sich nur durch eine gemeinschaftliche Vorgehensweise erreichen. Deshalb werden alle Mitarbeiter systematisch über die Ziele des Managementsystems aufgeklärt und durch geeignete Methoden geschult. Durch diese Motivation wird das Engagement unserer Mitarbeiter gesteigert, damit wir uns alle der Herausforderung stellen.

Um all unsere Vorhaben realisieren zu können, erklären wir uns selbstverständlich bereit, alle dafür notwendigen Mittel zur Verfügung zu stellen.